

HERA'S TIPS

#VERZUIMKOERS

VOOR EEN WIN-WIN-WIN SITUATIE

Focus op een duurzame oplossing!

GEDRAG

Bekijk de medewerker vanuit een gedragsbril.

- welk gedrag valt je op in het verzuim traject?
- herken je het gedrag ook van voor het verzuim?
- wat vind je van het gedrag?

VERZUIM VS FUNCTIONEREN

Los van het verzuim, wat vind je van het functioneren van de medewerker:

- kan iemand gezien de huidige situatie het werk aan?
- wil iemand dit werk nog wel doen?
- past diegene nog wel bij de omgeving?

DOEL VOOROP

Duurzame terugkeer zou het doel moeten zijn. Met dit in je achterhoofd:

- gaat de medewerker na re-integratie met plezier het werk hervatten?
- zie jij nog een samenwerking mogelijk tussen jullie?

KOERS

Wanneer je tot de conclusie komt dat een terugkeer geen duurzame oplossing is.

Dan is het goed om je idee en je koers ook te delen met je leidinggevende en of ondersteunende HR.

ALTERNATIEVEN

Ga samen met je leidinggevenden en HR in gesprek over mogelijke alternatieven. Is re-integratie de enige optie? Of kan er gekeken worden naar een andere oplossing waar **OOK** de medewerker zelf meer baat bij heeft.

DOORBREEK DE STILTE

Als jullie het eens zijn over een plan. Is het zaak om het 'spannende' gesprek aan te gaan met je medewerker. Het begint met het uitspreken van jouw visie op re-integratie. Benadruk hierbij het waarom door in te gaan op het verleden, heden en de toekomst.