

HERA'S

WORKOUT SCHEMA

OM PREVENTIEF TE STUREN VANUIT LEIDERSCHAP



TALENTEN

Denk je aan een dood paard te trekken? Kijk dan eerst naar het vuurtje van de medewerker. Hoe zit het met de ambitie, kwaliteiten en omgeving. Maak dit bespreekbaar. Onderzoek waarom het vuurtje minder brandt én laat de medewerker een plan maken.

INVLOED

Een cruciaal kenmerk van leiderschap is het durven kijken naar je eigen handelen. Altijd! Dus niet naar een ander wijzen. Stel jezelf de vraag: 'Wat had ik anders kunnen doen om een ander resultaat te krijgen'. Stap in jouw cirkel van invloed.

VERWACHTINGEN

Niets is zo belangrijk als heldere verwachtingen. Vaak hebben we een heleboel impliciete verwachtingen, alleen niet expliciet uitgesproken naar collega's. Doe dat wel! Dat maakt jou een leider waar werknemers van op aan kunnen. Werkt heel preventief!

VOORBEELD

Ben je een leider? Dan kijken mensen nog bewuster naar wat je doet en hoe je dingen zegt. Wees je hier van bewust en bedenk 'goed voorbeeld doet goed volgen'. En andersom geldt dat natuurlijk ook. Het maakt aanspreken op gedrag overigens ook een stuk eenvoudiger.

WARM ZAKELIJK

Persoonlijk leiderschap betekent balanceren tussen warm en zakelijk. Warm = relatiegericht. Zakelijk = grenzen stellen. Deze stijl stimuleert eigen verantwoordelijkheid van medewerkers om bijv. keuzes te maken, hun talent te benutten, uitval te voorkomen etc.

AUTHENTICITEIT

Blijf jezelf! Als je een masker opzet ziet niemand wie je echt bent. Wat doet dat met vertrouwen? Er valt altijd wel iets bij te schaven. Dat heet ontwikkelen. Wees eerlijk naar jezelf en anderen. Houd je eigen vuurtje in de gaten en zorg dat het blijft branden.

